

ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan hal yang bersifat individual karena setiap individu akan memiliki tingkat kepuasan yang berbeda-beda sesuai dengan nilai-nilai yang berlaku dalam diri setiap individu. Semakin banyak aspek dalam pekerjaan yang sesuai dengan keinginan individu, maka semakin tinggi tingkat kepuasan yang dirasakan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim kerja, konflik interpersonal, komunikasi dan kompensasi Terhadap Kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas PUPR Kabupaten Pekalongan. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 70 responden.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan cara penyebaran kuesioner secara *offline*, yang dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, konflik interpersonal berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : iklim kerja, konflik interpersonal, komunikasi, kompensasi, Kepuasan kerja