

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan penentu keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan, Kinerja karyawan dapat dinilai melalui aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja dan juga kerjasama dalam mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Kinerja karyawan mampu di pengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya *self-efficacy*, kepribadian, komitmen organisasi, dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara *self-efficacy*, kepribadian, komitmen organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Kospin Jasa Pusat Pekalongan.

Metode yang digunakan pada penelitian ini bersifat Kuantitatif dengan subyek penelitian karyawan tetap Kospin Jasa Pusat Pekalongan. Dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Pengujian yang dilakukan antara lain uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis regresi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, *self-efficacy*, kepribadian, Komitmen organisasi, dan Motivasi