

## **ABSTRAK**

Kinerja Karyawan merupakan sebuah kunci kesuksesan dalam sebuah perusahaan ataupun organisasi, kinerja karyawan memiliki berbagai faktor diantaranya adalah adanya kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Ahza Batik Pekalongan. Jenis penelitian ini termasuk kedalam penelitian kuantitatif korelasional dengan menggunakan metode asosiatif kausal. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Ahza batik Pekalongan yang berjumlah 43 karyawan. Teknik analisis pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini, didapatkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ahza Batik Pekalongan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ahza Batik Pekalongan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Ahza Batik Pekalongan.

Kata kunci : kompensasi kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan