

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kapabilitas, komitmen kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perumda Tirtayasa Kota Pekalongan. Metode yang digunakan menggunakan metode penelitian kuantitatif diartikan metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positifisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu. Jumlah sampel yang digunakan yaitu 85 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kapabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kapabilitas, Komitmen Kerja , Motivasi Kerja ,Kinerja Karyawan.