

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah manajemen yang memfokuskan diri memaksimalkan kemampuan pegawai atau karyawan melalui berbagai langkah strategis dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai atau karyawan menuju pengoptimalan tujuan organisasi. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya, Komitmen Organisasi, Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BMT Mitra Umat Pekalongan.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian korelasional yang bersifat kuantitatif dengan subyek penelitian karyawan KSPPS BMT Mitra Umat Pekalongan. Dengan jumlah sampel sebanyak 54 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Pengujian yang dilakukan antara lain uji instrumen, uji asumsi klasik, uji kecocokan model, analisis regresi linier berganda, dan uji t dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi, Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja.