

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, stress kerja dan Pengembangan Karir terhadap *Turnover intention*. Penelitian ini merupakan penelitian *field research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sinarmas Multifinance Pekalongan yang terdiri dari 36 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah nonprobability sampling dengan teknik sampling jenuh

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multilinearitas, uji heteroskedastisitas, kesesuaian model, regresi uji linier berganda, dan uji hipotesis (uji t). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, Kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai signifikansi sebesar 0.017, Stress kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai signifikansi sebesar 0.013 dan Pengembangan karir berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai signifikansi sebesar 0.005

Kata Kunci : *Turnover intention*, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, stress kerja dan Pengembangan Karir