

Fakultas Ilmu Kesehatan

Universitas Pekalongan

Tahun 2022

ABSTRAK

Meilinia Watiningsih

Hubungan antara motivasi kerja dengan loyalitas tenaga kesehatan di Rumah Sakit Harapan Sehat Pemalang

Motivasi (*motivation*) merupakan kekuatan yang membuat orang terlibat dalam suatu perilaku, bukan beberapa perilaku lainnya. Loyalitas diartikan sebagai kesetiaan dimana seseorang hanya ingin bekerja pada suatu perusahaan sampai pensiun karena yakin perusahaan atau instansi tempat bekerja memperhatikan karier dan kesejahteraannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan loyalitas tenaga kesehatan di Rumah Sakit Harapan Sehat pemalang, dengan desain penelitian deskripsi korelasi, dalam bentuk tabulasi silang croostab, sampel sebanyak 49 tenaga kesehatan dan menggunakan sistem sampel jenuh.

Hasil analisa Uji chi square terdapat hubungan yang signifikan antara Motivasi Kerja Dengan Loyalitas Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Harapan sehat pemalang, hasil nilai signifikan sebesar 0,000 ($p < 0,05$) dan koefisien korelasi sebesar 0,680 yang artinya mempunyai hubungan kuat.

Rumah sakit sebaiknya memberikan perhatian yang lebih kepada tenaga kesehatan serta memberikan motivasi kepada tenaga kesehatan agar dapat meningkatkan semangat kerjanya. Terutama pada unsur pendukung pelaksanaan pelatihan dan pendidikan.

Kata kunci : Motivasi Kerja Dan Loyalitas Tenaga Kesehatan

Daftar pustaka : 4 Buku, 18 Website (2009-2020)