

ABSTRAK

Penulisan skripsi ini dilatar belakangi oleh penetapan upah minimum disebuah perusahaan yaitu PT. PAJITEX Kecamatan Buaran Kabupaten pekalongan, apakah sudah atau belum sesuai dengan ketetapan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Maka rumusan masalah yang dapat diambil adalah (1) Bagaimanakah Sistem Pemberian Upah Terhadap Tenaga Kerja/Buruh di PT. PAJITEX, dan (2) Apakah Sistem Pemberian Upah Terhadap Tenaga Kerja/Buruh di PT. PAJITEX Sudah Sesuai Dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Penelitian ini bersifat yuridis empiris. Dalam penelitian ini, HRD sebagai responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Sistem pemberian upah di PT. PAJITEX meliputi pemberian upah minimum yang sesuai, upah lembur, upah bonus, pemberian cuti, dan pemberian tunjangan. (2) Sistem pemberian upah terhadap tenaga kerja/buruh di PT. PAJITEX sudah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan beserta upah minimumnya yang sesuai dengan Surat Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 560/58.

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan rujukan ilmiah terutama dalam pengupahan dan menjadi contoh bagi perusahaan lain dalam menyejahterakan para pekerjanya.

Kata Kunci: Upah, Sistem Pengupahan, PT. PAJITEX