

## **ABSTRAK**

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah manajemen yang memfokuskan diri memaksimalkan kemampuan pegawai atau karyawan melalui berbagai langkah strategis dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai atau karyawan menuju pengoptimalan tujuan organisasi. Kinerja karyawan merupakan pekerjaan individu ataupun kelompok pada suatu organisasi yang sesuai dengan kekuasaan dan juga tanggung jawab masing masing yang saling berusaha keras demi meraih tujuan utama perusahaan dengan tidak melanggar hukum, etis, ataupun moral. Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya Kompensasi, Kepemimpinan, dan Displin Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jenis Penelitian ini adalah penelitian korelasi dengan metode yang di gunakan pada penelitian ini bersifat Kuantitatif. Populasi pada penelitian adalah karyawan PT.PEGADAIAN CABANG PEKALONGAN dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja.