

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Primatexco Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal, dimana pengumpulan data nya menggunakan metode penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 orang dengan Teknik sampling jenuh Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan dibantu program SPSS 17 for windows . Hasil penelitian menunjukkan. (1) rekrutmen berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Primatexco Indonesia. (2) seleksi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja padaPT. Primatexco Indonesia. (3) Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Primatexco Indonesia.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, dan Produktivitas Kerja.