

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Perdagangan, koperasi dan UKM Kota Pekalongan. Metode penelitian sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh. Berdasarkan hasil Observasi pada bulan Oktober jumlah karyawan yang ada di Dindagkop berjumlah 69. Teknik analisis yang digunakan adalah asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji t.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan, sedangkan Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.