

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Mentoring*, *Coaching*, dan *Training* Terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Wilayah Kabupaten Pekalongan. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 85 responden.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan cara penyebaran kuesioner secara *offline*, yang dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Mentoring* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Coaching* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata kunci :*Mentoring, Coaching, Training*,Kinerja Karyawan.