

## **ABSTRAK**

Penelitian ini mengkaji Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pekalongan melalui pengaruh Kepemimpinan Transaksional, komitmen organisasi dan, Kepuasan Kerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan metode pengumpulan data menggunakan data kuesioner. Dalam penelitian ini ada 39 responden yang digunakan sebagai sampel. Metode penarikan sampel menggunakan purposive sampling dimana tidak semua anggota populasi dijadikan sampel atau pengambilan sampel dengan kriteria tertentu. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dan Uji t. Berdasarkan hasil analisis menyatakan bahwa Kepemimpinan Transaksional berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar -0,879 dan nilai signifikan sebesar 0,385. komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar 2,732 dan nilai signifikan sebesar 0,010 dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja pegawai dengan nilai t hitung sebesar 4,276 dan nilai signifikan sebesar 0,000.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai**