

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, stres kerja dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan PT. BPR BKK Jateng (Perseroda) Cabang Kota Pekalongan.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kausal. Populasi pada penelitian ini adalah para karyawan PT. BPR BKK Jateng (Perseroda) Cabang Kota Pekalongan dengan jumlah karyawan 40 orang karyawan. Dari jumlah populasi tersebut, maka ditentukan jumlah sampel sebanyak 40 orang dengan *teknik sampling sensus*, yaitu populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t.

Hasil analisis data diperoleh: (1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. (2) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. (3) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, stres kerja, kepemimpinan dan prestasi kerja karyawan