

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *worklife balance*, stress kerja dan *burnout* terhadap kepuasan kerja karyawan RSUD Kalisari Kabupaten Batang. jenis penelitian yang digunakan adalah *field research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan RSUD Kalisari Kabupaten Batang yang berjumlah 234 orang karyawan. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 71 orang, dengan teknik sampel proporsional sampling

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji kesesuaian model, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis (uji t). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa *worklife balance* berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan stress kerja dan *burnout* berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : kepuasan kerja, *worklife balance*, stress kerja dan *burnout*