

## ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai seseorang atau kelompok orang sesuai dengan wewenang/tanggung jawab masing-masing karyawan selama periode tertentu. Penelitian ini dilakukan untuk menguji data mengalisis Pengaruh Keterampilan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kusuma Tetap Jaya Kabupaten Pekalongan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kusuma Tetap Jaya Kabupaten Pekalongan sebanyak 53 orang. teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling*. Jenis data yang digunakan jenis data primer. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Keterampilan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 2) Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kusuma Tetap Jaya Kabupaten Pekalongan.

**Kata Kunci:** Keterampilan Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan.