

ABSTRAK

Muhammad Hafizh Arif Akbar

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA TUNGGAL MAHAKARYA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Tunggal Mahakarya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada perusahaan yang berjumlah 150 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden dengan metode penarikan *insidental sampling*. Alat analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT, ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PUTRA TUNGGAL MAHAKARYA

This study aims to examine the effect of compensation, work motivation, and work environment on employee performance at PT Putra Tunggal Mahakarya. The population in this study were all employees of the company totaling 150 people. The sample in this study were 60 respondents with incidental sampling method. The analytical tool used is multiple linear regression. The results of this study indicate that compensation, motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: compensation, motivation, work environment, employee performance