

Muhammad Affan Akbar. Pengaruh Promosi Jabatan, Komunikasi Atasan Bawahan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Rumah Sakit Umum Comal baru

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: pengaruh promosi jabatan, komunikasi atasan bawahan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial ataupun simultan. Untuk menentukan diantara faktor promosi jabatan, komunikasi atasan bawahan, dan lingkungan kerja manakah yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dan seberapa besar kemampuan variabel bebas menjelaskan variabel terikat. Responden dari penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Rumah Sakit Umum Comal Baru Pematang. Penentuan sampel dengan metode survei dan observasi serta teknik yang digunakan menggunakan *purposive sampling*. Sampel yang diambil dari objek penelitian berjumlah 51 sampel. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner. Kuesioner yang bisa diolah adalah sejumlah 47 kuesioner dari 51 kuesioner yang disebarkan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bukti empiris bahwa dari tiga variabel bebas yang digunakan dalam memprediksi terjadinya kinerja karyawan, menyatakan bahwa promosi jabatan, komunikasi atasan bawahan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diterima.

Kata kunci : promosi jabatan, komunikasi atasan bawahan, lingkungan kerja, kinerja karyawan