

## ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan perasaan pegawai terhadap pekerjaannya, merasa senang ataupun tidak senang sebagai bentuk hasil interaksi karyawan dengan lingkungan pekerjaannya atau bahkan sebagai persepsi sikap mental, juga sebagai hasil penilaian karyawan terhadap pekerjaan yang mencerminkan sikap dan perilakunya dalam bekerja pada perusahaan tersebut. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Intiniaga Tunas Sejahtera. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif kausal dengan teknik penelitian kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan data primer yang didapatkan melalui kuesioner menggunakan teknik *Sratified Random Sampling* dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Intiniaga Tunas Sejahtera yang berjumlah 77 karyawan. Hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa hipotesis pertama diterima, karena menunjukkan hasil uji hipotesis positif signifikan. Berarti kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hipotesis kedua diterima, karena menunjukkan hasil uji hipotesis positif signifikan. Berarti motivasi memberikan pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hipotesis ketiga diterima, karena menunjukkan hasil uji hipotesis positif signifikan. Berarti komitmen organisasi memberikan pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja