

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN PERDAGANGAN DAN KOPERASI

Penelitian ini bertujuan untuk mendapat bukti secara empiris serta menganalisis pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Koperasi. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang terdaftar di Dinas Perindustrian, Perdagangan dan Koperasi pada tahun saat penelitian. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode Sampling Jenuh yang menghasilkan 60 sampel. Data yang digunakan merupakan data primer yang diambil melalui studi lapangan, wawancara dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis kuantitatif dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa kompetensi, motivasi dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai