

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus PT. S DUPANTEX). Pada populasi penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. S DUPANTEX dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Dalam penelitian ini menggunakan jenis data primer, yaitu data yang diperoleh dengan teknik pengambilan data dengan cara wawancara, observasi dan kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20 for windows.

Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menyimpulkan bahwa: 1) Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. S DUPANTEX dengan nilai signifikansi sebesar 0,021. 2) Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. S DUPANTEX dengan nilai signifikansi sebesar 0,001. 3) Pengalaman Kerja berpengaruh secara positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. S DUPANTEX dengan nilai signifikansi sebesar 0,140.

Kata kunci: Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan