

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kecerdasan emosional, disiplin kerja, dan *self efficacy* Terhadap Kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian korelasional dengan metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Pekalongan. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 69 responden.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan cara penyebaran kuesioner secara *offline*, yang dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Self Efficacy* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : kecerdasan emosional, disiplin kerja, *self efficacy*, Kinerja karyawan