

## **ABSTRAK**

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian korelasional dengan metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Pada Curug Baging Petungkriyono. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 38 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan cara penyebaran kuesioner secara offline, yang dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : kepuasan kerja, komitmen organisasi, stres kerja, kinerja karyawan