

## ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh *Job Characteristic*, *Perceived Organizational Support*, dan *Job Satisfaction* Terhadap *Employee Enggement* berdasarkan persepsi karyawan Hotel Nirwana Pekalongan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Job Characteristic*, *Perceived Organizational Support*, *Job Satisfaction* Terhadap *Employee Enggement*. Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Employee Enggement*. Sedangkan variabel independen yang digunakan adalah *Job Characteristic*, *Perceived Organizational Support*, *Job Satisfaction*.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Nirwana Pekalongan yang berjumlah 74 karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 74 karyawan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinieritas. Analisis regresi linear berganda, Uji F (Uji kecocokan model) dan Uji t (Uji Hipotesis).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Job Characteristic* dan *Job Satisfaction* berpengaruh secara positif dan signifikan pada *Employee Enggement*. Sedangkan *Perceived Organizational Support* berpengaruh secara positif dan tidak signifikan pada *Employee Enggement*.

Kata Kunci : *Job Characteristic*, *Perceived Organizational Support*, *Job Satisfaction*, *Employee Enggement*