

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan analisis lingkungan kerja, kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Pekalongan. Jenis penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi pada penelitian ini adalah sumber daya manusia didalam perusahaan dari pimpinan maupun karyawan yang memiliki kinerja dan kemampuan yang baik dari tingkat sumber daya manusia tahun ketahun. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel Jenuh (Sensus) dengan jumlah sampel sebanyak 78 karyawan tetap PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Pekalongan. Metode pengumpulan data menggunakan jenis data primer, wawancara dan koesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang di gunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah uji regresi linier berganda dan Uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (2) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan