

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, stress kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan home industri sarung tenun goyor Rakatex kabupaten Pemalang yang berjumlah 86 orang. Sampel yang diambil pada penelitian ini harus betul-betul mewakili, sehingga digunakanlah rumus slovin dengan taraf α 5 %. Dari rumus slovin didapat sampel sebanyak 71 responden dengan kriteria karyawan *home* industri sarung tenun goyor Rakatex dengan masa kerja minimal tiga tahun. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian korelasional yang bersifat kuantitatif dengan subyek penelitian karyawan home industry sarung tenun goyor Rakatex kabupaten Pemalang. Jenis data yang digunakan penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Pengujian yang dilakukan Antara lain uji instrument, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, dan uji t dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja.