

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji kinerja karyawan PT. BPR BKK Jateng Cabang Kab. Pekalongan melalui pengaruh Leader Member Exchange, Keterlibatan Kerja dan Kohesivitas. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan metode pengumpulan data menggunakan data kuesioner. Dalam penelitian ini ada 46 responden yang digunakan sebagai sampel. Metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis menyatakan bahwa *Leader Member Exchange* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3,670 dan nilai signifikan sebesar 0,001. Keterlibatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3,858 dan nilai signifikan sebesar 0,000 dan Kohesivitas berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar -0,313 dan nilai signifikan sebesar 0,756.

Kata Kunci : Leader Member Exchange, Keterlibatan Kerja, Kohesivitas, Kinerja Karyawan