

ABSTRAK

Turnover intention adalah keinginan untuk keluar para pegawai ataupun karyawan dari organisasi atau perusahaan, namun belum mencapai tindakan nyata. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Job Satisfaction*, *Job Insecurity*, dan *Work Family Conflict* terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Pagilaran Pabrik Teh Kaliboja. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kausal. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pagilaran Pabrik Teh Kaliboja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling*. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 61 responden.

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner secara *offline*. Teknik analisis yang digunakan Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Kecocokan Model, Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis menggunakan Uji Parsial (Uji t).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job satisfaction* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, *job insecurity* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, *work family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : *Job Satisfaction*, *Job Insecurity*, *Work Family Conflict*, *Turnover Intention*.