

## ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji **Kinerja Karyawan Batik Estu Wijaya Kabupaten Pekalongan** melalui pengaruh *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja*. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan metode pengumpulan data menggunakan data kuesioner. Dalam penelitian ini ada 43 responden yang digunakan sebagai sampel. Metode penarikan sampel menggunakan sampel jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dan Uji t. Berdasarkan hasil analisis menyatakan bahwa *Gaya Kepemimpinan* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,375 dan nilai signifikan sebesar 0,000. *Motivasi* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 1,469 dan nilai signifikan sebesar 0,150 dan *Kepuasan Kerja* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar 0,570 dan nilai signifikan sebesar 0,572.

**Kata Kunci** : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*