

ABSTRAK

Kinerja merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang ditetapkan oleh organisasi. Penelitian ini mengkaji kinerja karyawan di PT Primatexco Indonesia melalui pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja, dan Stress Kerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan metode pengumpulan data menggunakan data kuesioner. Objek penelitian yang digunakan adalah karyawan PT Primatexco Indonesia. Dalam penelitian ini ada 74 karyawan yang digunakan sebagai sampel. Teknik analisa data menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan uji t dengan bantuan aplikasi IBM SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel konflik peran ganda berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan wanita karir. Beban kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan wanita karir. Serta, stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan wanita karir.

Kata Kunci : Konflik Peran Ganda, Beban Kerja, Stress Kerja, Kinerja Karyawan