

## ABSTRAK

**Sabarno, Arif.** 2022. Pengaruh Beban Kerja, *Work Life Balance*, *Job Insecurty* terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan Ekspedisi (Studi Kasus Perusahaan Ninja Xpress Pematang). Penelitian ini ditujukan untuk menguji serta menganalisis Pengaruh Beban Kerja, *Work Life Balance*, *Job Insecurty* terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan Ninja Xpress. Jenis Penelitian yang digunakan adalah Penelitian Asosiatif. Jenis data yang digunakan merupakan data primer yang mana data diperoleh langsung dilapangan melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada diperusahaan Ninja Xpress yang berjumlah 80 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah random sampling. Beberapa metode yang dimasukan kedalam penelitian ini yaitu Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Analisis Linear Berganda, Uji Hipotesis. Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa Beban Kerja berpengaruh Negative dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Work Life Balance* berpengaruh Positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Job Insecurity* berpengaruh Positif dan tidak signifikan terhadap *Turnover Intention*.

Kata Kunci : Beban Kerja, *Work Life Balance*, *Job Insecurity*, *Turover Intention*