

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pismatex Industry Pekalongan

Jenis penelitian ini merupakan penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan Bagian Produksi PT. Pismatex Industry Pekalongan sebanyak 1.445 orang. Dari jumlah populasi tersebut, maka ditentukan jumlah sampel sebanyak 93,53 dibulatkan menjadi 94 orang. Metode penarikan sampel menggunakan *purposive sampling*. Alat analisis menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t.

Hasil analisis data diperoleh: (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, kualitas kehidupan kerja dan kinerja karyawan