

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam mencapai kinerja pegawai diperlukan motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan pada Faza Sablon Pekalongan. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kausalitas atau kausalitas. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Faza Sablon Pekalongan yaitu 43 pegawai. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan