

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk meneliti dan menganalisis pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Rimba Profil.

Metode penarikan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan jenis probability sampling, probability sampling adalah dengan memberikan peluang yang sama kepada seluruh populasi untuk dipilih menjadi sampel, banyaknya sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden.

Hasil penelitian diperoleh bahwa, Hipotesis 1 yang menyatakan bahwa variabel motivasi kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Hipotesis 2 yang menyatakan bahwa kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hipotesis 3 yang menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y). Hipotesis 4 yang menyatakan bahwa motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil dan pembahasan didalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut : a. Variabel motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan b. Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan c. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja**