

Nama : Tri Nur Effendi
Judul Skripsi : Pengaruh *Person Organization Fit*, Pemberdayaan Psikologis, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Intention To Stay* Pegawai PT. BPR BKK TAMAN (Perseroda) Pemalang”

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh *Person Organization Fit* (X1), Pemberdayaan Psikologis (X2), dan Kepemimpinan Transformasional (X3) Terhadap *Intention To Stay* Pegawai (Y) Studi kasus PT. BPR BKK TAMAN (Perseroda) Pemalang secara parsial dan simultan. Dengan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. BPR BKK TAMAN (Perseroda) Pemalang dengan teknik sampel jenuh sehingga menghasilkan sampel berjumlah 43 pegawai. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *person organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *intention to stay* dengan nilai pengujian secara parsial 3,319 dan nilai signifikansi 0,002 (<0.05), variabel pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap *intention to stay* dengan nilai pengujian secara parsial 2,433 dan nilai signifikansi 0,020 (<0.05), dan variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *intention to stay* dengan nilai pengujian secara parsial 2,564 dan nilai signifikansi 0,015 ($<0,05$) . Hasil uji F menghasilkan nilai 66,693 dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi, komitmen kerja, dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *intention to stay*.

Kata Kunci : *Person Organization Fit*, Pemberdayaan Psikologis, Kepemimpinan Transformasional, dan *Intention To Stay*.