

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap *turnover intention*. Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Distributor OPPO Pekalongan tahun 2020-2021 yang berjumlah 160 orang. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan oleh peneliti adalah dengan menggunakan rumus Slovin agar penelitian dapat lebih mudah, berdasarkan perhitungan sampel yang menjadi responden dalam penelitian ini sebanyak 62 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan Uji t. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa (1) *Kompensasi* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (2) *Motivasi Kerja* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, (3) *Budaya Organisasi* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci : *Kompensasi, motivasi kerja, budaya organisasi, dan turnover intention*