

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis dan menguji pengaruh kelekatan kerja, kualitas kehidupan organisasi, dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behaviour*. Jenis penelitian pada ini merupakan penelitian korelasional dengan populasi karyawan UD Bumi Welas yang berjumlah 35 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik sampling jenuh yang berarti semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, jadi sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua anggota populasi yang ada, yaitu seluruh karyawan yang berkerja di UD Bumi Welas yang berjumlah 35 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, analisis regresi liner berganda dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kelekatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour*, kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour*, dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap *organizational citizenship behaviour*.

**Kata Kunci : Kelekatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan *Organizational Citizenship Behaviour***