

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan Untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan *Job insecurity* terhadap *Turnover intention* PDAM Kabupaten Batang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, kompensasi dan *Job insecurity*, sedangkan variabel terikatnya adalah *turnover intention*.

Populasi dalam penelitian adalah karyawan kontrak pada PDAM Kabupaten Batang yang berjumlah 65 orang karyawan. Pengambilan sampel dari populasi penelitian dilakukan dengan teknik sampling jenuh.

Alat analisis dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa lingkungan kerja, kompensasi dan *Job insecurity* berpengaruh positif signifikan terhadap *Turnover intention*

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention*