

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE*, *QUALITY WORK OF LIFE*
DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
KARYAWAN PT. DUTATEX PEKALONGAN**

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji keterikatan karyawan di PT. Duta Ananda Utama Tekstile Pekalongan melalui pengaruh *Leader Member Exchange*, *Quality Work of Life* dan Keterlibatan Kerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian korelasional dengan metode pengumpulan data menggunakan data kuesioner. Objek penelitian ini ditunjukkan pada karyawan produksi PT. Duta Ananda Utama Tekstile Pekalongan. Dalam penelitian ini ada 78 karyawan yang digunakan sebagai sampel. Karena jumlah populasi lebih dari 100 maka, menggunakan metode penarikan sampel. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa uji kelayakan model menyatakan *Leader Member Exchange*, *Quality Work of Life* dan Keterlibatan Kerja mengalami kesesuaian model terhadap *Employee Engagement*. Hasil uji parsial menyatakan bahwa nilai signifikan *Leader Member Exchange* sebesar $0,049 < 0,05$ dan nilai t hitung 1,920 maka, *Leader Member Exchange* berpengaruh positif signifikan terhadap *Employee Engagement* dan nilai signifikan Keterlibatan Kerja sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung 4,235 maka, Keterlibatan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *Employee Engagement*. Sedangkan, nilai signifikan *Quality Work of Life* sebesar $0,259 > 0,05$ dan nilai t hitung 1,138 maka, *Quality Work of Life* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *Employee Engagement*.

Kata Kunci : *Leader Member Exchange*, *Quality Work of Life*, Keterlibatan Kerja, *Employee Engagement*