

ABSTRAK

Marissa Rizda Shafira, Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Matahari Department Store Pekalongan Plaza.

Tujuan pada penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pengembangan karir, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Matahari Department Store Pekalongan Plaza. Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah wawancara dan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Matahari Department Store Pekalongan Plaza. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah metode sensus dengan jumlah sampel 66 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji kualitas, uji asumsi klasik, uji kecocokan model (*goodness of fit*), uji koefisien determinasi (R^2), analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis (uji statistik t). Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan