

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)*, *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS)*, *QUALITY OF WORK LIFE (QWL)*
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
(Studi Kasus pada Perusahaan PT. PISMATEX)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Leader Member Exchange*, *Perceived Organizational Support* Dan *Quality Of Work Life* secara parsial terhadap *Employee Engagement* PT Pismatex Pekalongan. Metode yang digunakan adalah *non probability sampling (sensus)*. Jumlah sampel yang digunakan yaitu 86 Karyawan *Quality Assurance*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Leader Member Exchange* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Employee Engagement*, *Perceived Organizational Support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* dan *Quality of Work Life* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*.

Kata kunci : *Leader Member Exchange*, *Perceived Organizational Support*, *Quality of Work Life* dan *Employee Engagement*