

ABSTRAK

Abstrak: Pada era globalisasi ini banyak perusahaan yang dituntut dapat bersaing dengan perusahaan lainnya dan memaksimalkan peluang yang ada. Salah satu faktor yang harus dilakukan oleh sebuah perusahaan adalah memaksimalkan kinerja karyawan. Hal ini berarti perusahaan harus meneliti dan memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi. Tujuan pada penelitian kali ini adalah untuk menganalisis bagaimana pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, dengan jumlah populasi sebanyak 42 karyawan PT. BPR BKK Pusat Kabupaten Pekalongan dan semua karyawan PT. BPR BKK Pusat Kabupaten Pekalongan memenuhi syarat untuk dijadikan sampel penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, sedangkan untuk hasil uji parsial hanya Gaya Kepemimpinan Direktif yang berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR BKK Pusat Kabupaten Pekalongan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja karyawan. Regresi Linier Berganda

Abstract: In this era of globalization, many companies are required to compete with other companies and maximize existing opportunities. One of the factors that must be done by a company is to maximize employee performance. The company must research and pay attention to the factors that can influence. The purpose of this study is to analyze how the influence of Directive Leadership Style, Supportive Leadership Style, and Participatory Leadership Style on Employee Performance. The analytical method used in this study is multiple linear regression, with a population of 42 employees of PT. BPR BKK Pekalongan Regency Center and all employees of PT. BPR BKK Pekalongan Regency Center met the requirements to be used as research samples. The results of this study indicate that the Directive Leadership Style, Supportive Leadership Style and Participatory Leadership Style together have a significant effect on employee performance variables, while for the partial test results only Directive Leadership Style has a significant positive effect on employee performance at PT. BPR BKK Pekalongan Regency Center.

Keywords: Directive Leadership Style, Supportive Leadership Style, Participatory Leadership Style, Employee Performance, Multiple Linear Regression.