

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional. Jenis penelitian ini adalah korelasional. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dan uji t. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Fiber Glass Batang sebanyak 65 karyawan. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh Sampel yang digunakan adalah 65 karyawan.

Hasil penelitian yang diolah dengan menggunakan program SPSS 20 for windows dalam uji t (parsial) menunjukkan budaya organisasi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Kepuasan kerja secara positif dan signifikan juga mempengaruhi komitmen organisasional. Sedangkan gaya kepemimpinan secara positif dan tidak signifikan berpengaruh terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, komitmen organisasional