

## **BAB VI**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil uji F dengan nilai f hitung  $89,183 > 2,63$  (f tabel).
2. Karakteristik Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan yang dapat dilihat dari hasil t hitung  $X1\ 2,931 > 198761$  t tabel. Artinya Semakin baik karakteristik individu terhadap organisasi maka akan semakin baik pula kinerjanya.
3. Karakteristik Pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil t hitung  $X2\ 4,952 > 198761$  t tabel. Hal ini berarti jika seseorang karyawan memiliki karakteristik yang sesuai dengan pekerjaannya maka kinerjanya akan meningkat.
4. Motivasi Kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil t hitung  $X3\ 2,534 > 198761$  t tabel. Hal ini berarti Motivasi Kerja yang diberikan kepada karyawan akan menumbuhkan rasa senang dan mereka merasa dihargai sehingga kinerjanya juga akan meningkat sesuai motivasi kerja yang didapat.
5. Lingkungan Kerjaberpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dapat dilihat dari hasil t hitung  $X4\ 2,077 > 198761$  t tabel. Artinya Lingkungan Kerja sebuah perusahaan akan mempengaruhi emosional karyawan sehingga apabila lingkungan kerja yang ada pada perusahaan baik maka akan menunjang kinerja karyawan juga.

## **6.2. Saran dan Rekomendasi**

### **6.2.1. Saran**

Berdasarkan simpulan hasil penelitian, saran yang perlu dikemukakan bagi instansi terkait adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah positif dan signifikan. Meningkatkan Motivasi Kerja akan meningkatkan kinerja karyawan pula, mereka akan merasa semangat dan optimis untuk melakukan pekerjaannya. Faktor Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja merupakan faktor yang terkait dengan sistem perusahaan, memperbaiki sistem perusahaan agar karyawan lebih nyaman sehingga akan mempengaruhi kinerja mereka.
2. PT Primatexco Indonesia di Batangselain memperhatikan variabel Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja juga harus memperhatikan variabel -variabel lain diantaranya seperti sarana prasarana yang digunakan, insentif atau bonus yang diberikan, kesejahteraan karyawan, loyalitas karyawan, kepuasan kerja dan sebagainya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Pimpinan agar menciptakan suasana kerja yang lebih kompetitif dan meningkatkan pembinaan Karakteristik Individu kepada para pegawai terutama berkaitan dengan kerja sama dalam tim dan menumbuhkan jiwa kepemimpinan para pegawainya.

### **6.2.2. Rekomendasi**

Berdasarkan simpulan hasil penelitian, rekomendasi penelitian ini adalah sebagai berikut:

Penelitian ini memberikan sumbangan terhadap kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya yang berkaitan dengan sumber daya manusia dalam hal ini mengenai

pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitian yang akan datang sebaiknya dilakukan dengan cakupan sampel penelitian yang lebih diperluas, baik secara geografis maupun keragaman latar belakang sampel. Cakupan sampel yang luas akan memberikan ruang yang lebih luas bagi generalisasi hasil-hasil penelitian mendatang. Pemilihan indikator serta konstruk hendaknya lebih banyak jumlahnya dan bervariasi disesuaikan dengan kondisi yang ada pada obyek penelitian yang bersangkutan.