

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Primatexco Indonesia di Batang. Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode wawancara dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang yang berjumlah 624 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 87 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu populasi yang memenuhi kriteria dijadikan sampel. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang dilanjutkan dengan uji parsial atau uji t dan uji simultan atau uji f.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (2) Karakteristik Pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (3) Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : karakteristik individu, karakteristik pekerjaan, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of individual characteristics, job characteristics, motivation, and work environment on employee performance at PT. Primatexco Indonesia in Batang.

This type of research is correlational research.

Methods of data collection in this study using interviews and questionnaires. The population in this study were employees of PT. Primatexco Indonesia in Batang, amounting to 624 people. The sample in this study amounted to 87 respondents. The sampling technique uses purposive sampling, namely the population that meets the criteria is sampled. The analysis used is multiple linear regression analysis followed by a partial test or t test and simultaneous test or f test.

The results showed: (1) individual characteristics have a positive and significant effect on employee performance (2) job characteristics have a positive and significant effect on employee performance (3) motivation has a positive and significant effect on employee performance (4) work environment has a positive and significant effect on performance Employees.

Keywords: individual characteristics, job characteristics, motivation, work environment and employee performance.