

BAB IV

GAMBARAN UMUM BMT MITRA UMAT PEKALONGAN

4.1. Profil BMT Mitra Umat Pekalongan

4.1.1. Sejarah Berdirinya BMT Mitra Umat Pekalongan

Membaca arsip petikan berita acara rapat pendirian BMT Mitra Umat Pekalongan yang diselenggarakan pada hari ahad, tanggal 21 mei 1995. Di mana pendiri BMT Mitra Umat adalah 51 orang dan untuk pertama kali rapat memutuskan sekaligus menghasilkan keputusan-keputusan antara lain:

- A. Pengesahan anggaran dasar BMT Mitra Umat Pekalongan
- B. Pengesahan proposal usaha awal.
- C. Pengukuhan pengurus BMT Mitra Umat Pekalongan periode tahun 1995-1998 dan menunjuk tujuh orang dari pendiri untuk menandatangani akta pendirian, yaitu:
 - 1. Imam Kamaludin
 - 2. Nugroho Joko Santoso
 - 3. Ahmad Ilyas
 - 4. Rustanto Aras
 - 5. Tri Rizka Wati
 - 6. Rizal Mulyawan
 - 7. Ahmad Syifa

Sekaligus menetapkan awal pemberian nama lembaga keuangan mikro syariah yaitu dengan nama BMT Mitra Umat Pekalongan, dengan Badan Hukum Nomor: 12544/BH/KWK.11/XI/1995, yang ditetapkan 21 November 1995. Sejak dicanangkan keputusan Menteri Koperasi dan UKM (Usaha Kecil Menengah) nomor 91 tahun 2004, bagi KSP

(Koperasi Simpan Pinjam) yang mempunyai unit simpan pinjam dengan pola syariah diwajibkan untuk berubah menjadi Koperasi Jasa Keuangan Syariah (KJKS), sedangkan bagi KSU (Koperasi Serba Usaha) yang maksimal dua tahun sejak badan hukumnya ditetapkan ternyata tidak mempunyai unit sektor riil diwajibkan untuk berubah menjadi KJKS. Tapi bagi KSU yang maksimal dua tahun sejak badan hukumnya ditetapkan mempunyai sektor riil dan unit simpan pinjam dengan pola syariah maka diganti menjadi Baitul Maal wat Tamwil (BMT).

BMT Mitra Umat Pekalongan adalah jasa keuangan yang bergerak di bidang usaha pembiayaan, investasi, dan simpanan dengan pola bagi hasil sebagai bagian dari kegiatan koperasi. BMT Mitra Umat Pekalongan mulai beroperasi sejak 25 juli 1995. Memasuki usia 18 (1995-2014) berjalan ini, BMT Mitra Umat telah menunjukkan perkembangan yang pesat. Berkat pengelolaan yang amana dan professional disertai dengan semangat untuk senantiasa meningkatkan dan mensosialisasikan ekonomi syariah. Secara operasional BMT Mitra Umat dibedakan menjadi 2 (dua) yaitu:

A. Baitul Maal wat Tamwil Mitra Umat Pekalongan

Baitul Maal wat Tamwil Mitra Umat menampung dan menyalurkan dana zakat, infak, shodaqoh (ZIS) bagi mereka yang membutuhkan melalui program:

1. Beasiswa bagi siswa yang tidak mampu
2. Sumbangan sosial

3. Bantuan pengobatan Pengefektifan BMT Mitra Umat Pekalongan pada kegiatankegiatan social dilakukan melalui surat kabar, sehingga bisa menjadi fungsi Public Relation dan Corporate Sosial Responsibility.

B. UJKS BMT Mitra Umat Pekalongan

Merupakan lembaga keuangan mikro yang kegiatannya berupa simpanan dan pembiayaan dengan menganut sistem syariah yaitu dengan sistem bagi hasil yang disepakati oleh kedua belah pihak. Sistem bagi hasil ini adalah yang meliputi tata cara pembagian hasil usaha antara penyedia dana dengan pengelola dana. Pembagian hasil usaha ini dapat terjadi antara UJKS BMT Mitra Umat dengan penyimpanan dana maupun antara UJKS BMT Mitra Umat dengannasabah penerima dana. Bentuk produk yang berdasarkan prinsip ini adalah Mudharabah dan Musyarakah.

Data Kelembagaan:

Nama : Baitul Maal wat Tamwiil (BMT) Mitra Umat Pekalongan

Nomor Badan : 12544/BH/KWK.11/XI/1995

Hukum

Tanggal : 21 November 1995

Jenis Usaha : Jasa Keuangan Syariah

Kantor Pusat : Jl.Jlamprang No.37 Krapyak Kidul Pekalongan 51124
Telp. (0285) 429317.

Kantor Cabang I : (bersifat kantor kas) Jl.WR. Supratman No. 54 Panjang
Wetan Pekalongan 51114 Telp (0285) 7908181.

- Kantor Cabang II : (bersifat kantor kas) Jl. Veteran No. 40B Kraton Lor
Pekalongan Telp.(0285) 7937770.
- Kantor Cabang III : (bersifat kantor kas) Jl. Kusuma Bangsa No.45 Panjang
Pekalongan, Telp (0285) 413464
- Kantor Cabang IV : (bersifat kantor kas) Jl. KH. Ahmad Dahlan No.42
Samborejo Tirto Pekalongan Telp. (0285) 4418087
- Kantor Cabang V : (bersifat kantor kas) Jl. Raya Karanganyar, Ruko Mekar
Sari No. 9-10 Karangsari Kecamatan Karanganyar
Pekalongan. Telp. (0285) 3830511

4.1.2. Visi dan Misi BMT Mitra Umat Pekalongan

A. Visi

BMT Mitra Umat Pekalongan berkomitmen pada prinsip syariah, amanah, pelayanan bermartabat, masalah, dan uhuwah umat

B. Misi

1. Menjaga konsistensi dan memegang teguh prinsip syariah dalam usaha dan muamalat.
2. Menyelenggarakan fungsi pelayanan penyimpanan dan pembiayaan bagi anggota maupun calon anggota berdasarkan sistem dan prinsip syariah, dengan tetap menjaga konsistensi dan selalu meningkatkan kadar syariah dalam setiap produk-produknya.

3. Berdakwah khususnya berkaitan dengan ekonomi syariah melalui kegiatan usaha pelayanan penyimpanan dan pembiayaan.
4. Mengembangkan usaha kecil menengah melalui fasilitasi pendanaan atau pembiayaan pada BMT Mitra Umat Pekalongan.
5. Menyalurkan zakat, infaq dan shodaqoh dari masyarakat kepada delapan ashnaf yang berhak mendapatkan zakat, infaq dan shodaqoh melalui unit Baitul Maal.

4.1.3. Tujuan, Fungsi dan Peran BMT Mitra Umat Pekalongan

BMT Mitra Umat Pekalongan bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan anggota pada khususnya dan masyarakat ada umumnya. Serta dapat membangun tatanan perekonomian nasional yang berkeadilan sesuai prinsip syariah. Fungsi BMT Mitra Umat Pekalongan untuk menggali dan mengembangkan potensi ekonomi anggota dan masyarakat umum.

BMT Mitra Umat Pekalongan berperan :

1. Meningkatkan kualitas sumber daya insani anggota dan pengelola agar menjadi lebih amanah dan profesional (fathonah) serta konsisten (istiqomah) dalam kegiatan ekonomi dengan menerapkan prinsip-prinsip ekonomi syariah.
2. Sebagai mediator antara pemilik dana dengan pengguna dana dalam kerjasama optimalisasi pemanfaatan harta yang saling menguntungkan.
3. Mengembangkan dan memperluas kesempatan kerja.
4. Menumbuhkembangkan usaha-usaha produktif.

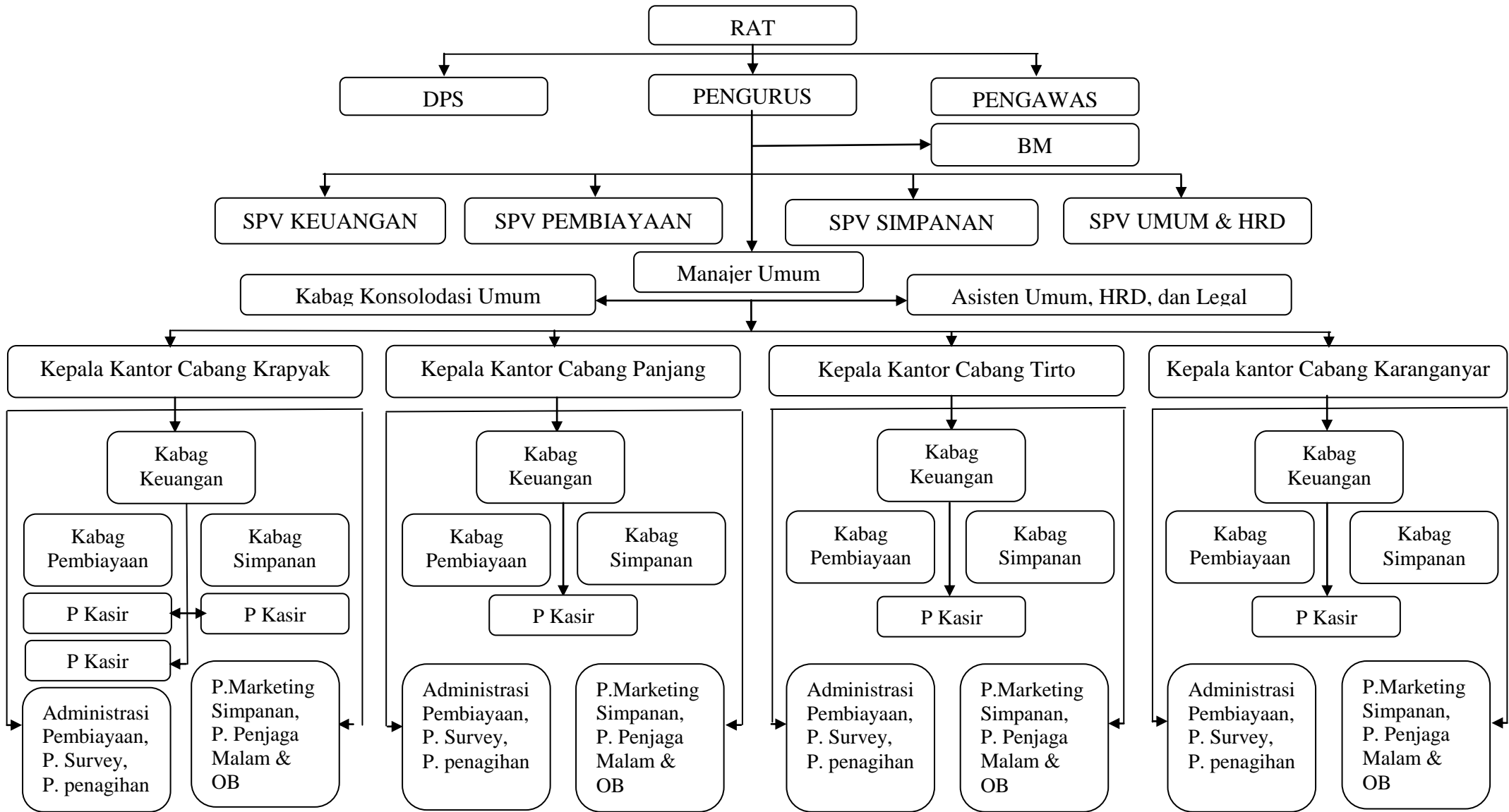
5. Dan lain-lain yang menguntungkan.

4.1.4. Struktur Organisasi BMT Mitra Umat Pekalongan

Suatu organisasi atau perusahaan akan berhasil dalam pencapaian yang optimal apabila terdapat suatu sistem kerja yang baik, dimana fungsi-fungsi yang ada hubungannya dengan perusahaan memiliki pembagian kerja, tugas dan wewenang serta tanggung jawab yang digambarkan secara jelas dalam suatu struktur organisasi, diantaranya:

Tabel 4. 1

Struktur Organisasi



4.2. Pelatihan dan Pengembangan SDM pada BMT Mitra Umat Pekalongan

Dalam rangka mendukung terciptanya sumber daya manusia yang handal dan profesional dalam lembaga keuangan syariah maka perlu adanya pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia merupakan upaya untuk mengembangkan kemampuan dan kepribadian karyawan. Dengan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia karyawan dapat meningkatkan keterampilan, rasa percaya diri serta dapat menunjukkan kesiapan dan kemampuan meraih hasil yang lebih baik. Menyadari akan pentingnya kualitas karyawan sebagai asset perusahaan maka BMT Mitra Umat Pekalongan selalu melakukan perbaikan yang berkesinambungan guna meningkatkan kualitas kinerja karyawan.

Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia pada BMT Mitra Umat Pekalongan merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan atau menambah pengetahuan dan skill karyawan, baik karyawan baru maupun yang sudah lama bekerja. Program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan, yaitu:

Jadwal program pelatihan dan pengembangan SDM pada BMT Mitra Umat Pekalongan bulan Januari-Juni tahun 2001 No Program Pelatihan Peserta Tujuan Meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) BMT Mitra Umat Pekalongan.

1. Pelatihan dasar Pelaksana
2. Pengetahuan produk syariah *Frontliner* dan Marketing Mengoptimalkan kinerja karyawan dalam melayani nasabah BMT Mitra Umat
3. *Public speaking Frontliner* Pekalongan dan Marketing Mensinergikan antara potensi diri dan nilai-nilai kebenaran untuk mencapai keberhasilan tujuan BMT Mitra Umat Pekalongan
4. Manajemen Qolbu Semua karyawan

Program pelatihan dan pengembangan SDM yang telah dilakukan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan merupakan program tingkat mikro, di mana program pelatihan dan pengembangan SDM ini telah diselenggarakan oleh dan untuk BMT Mitra Umat Pekalongan sendiri.

Program pelatihan dasar, pengetahuan produk, *public speaking* dan manajemen qolbu merupakan program yang menggabungkan pelatihan dan pengalaman pada pekerjaan. Wawancara kepada Ifat Fatma, selaku manager personalia pada BMT Mitra Umat dengan instruksi yang didapatkan dari manajer BMT Mitra Umat Pekalongan di ruang kerja dan diselenggarakan setiap bulan. Pelatihan dan pengembangan SDM ini telah diselenggarakan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan sesuai kebutuhannya dalam meningkatkan kinerja karyawan. Adanya pelatihan dan pengembangan SDM yang telah diselenggarakan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan pada bulan Januari sampai bulan Juni tahun 2013 telah mencapai keberhasilan. Hal tersebut telah dilihat dari kinerja karyawan yang semakin meningkat, menurut Faizah nasabah BMT Mitra Umat

Pekalongan karyawan BMT Mitra Umat Pekalongan lebih profesional dalam menjalankan pekerjaannya, karyawan lebih kompeten dalam menjelaskan produk - produk BMT Mitra Umat Pekalongan. Jadwal program pelatihan dan pengembangan SDM pada BMT Mitra Umat Pekalongan

Program Pelatihan Peserta Tujuan Meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) BMT Mitra Umat Pekalongan :

1. Pelatihan dasar Pelaksana Mengoptimalkan kinerja karyawan dalam melayani nasabah BMT Mitra Umat Pekalongan.
2. Pengetahuan Produk Syariah Frontliner dan Marketing
3. *Public Speaking Frontliner* dan Marketing Program Pelatihan Peserta Tujuan
4. Analisis Pembiayaan Kabag.

Pembiayaan Meningkatkan pemahaman yang lebih baik mengenai dampak dari keputusan keuangan terhadap profitabilitas BMT Mitra Umat Pekalongan. Mensinergikan antara potensi diridan nilai-nilai kebenaran untuk mencapai keberhasilan tujuan BMT Mitra Umat Pekalongan.

5. Manajemen Qolbu Semua karyawan

Program pelatihan dan pengembangan SDM yang telah dilakukan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan merupakan program tingkat mikro, di mana program pelatihan dan pengembangan SDM ini telah diselenggarakan oleh dan untuk

BMT Mitra Umat Pekalongan sendiri. Program pelatihan dasar, pengetahuan produk, *public speaking* dan manajemen qolbu merupakan program yang menggabungkan pelatihan dan pengalaman pada pekerjaan Program pelatihan dan pengembangan SDM pada BMT Mitra Umat Pekalongan ini menggabungkan pelatihan dan pengalaman pada pekerjaan dengan instruksi dari manajer personalia yang didapatkan di ruang kerja dan diselenggarakan setiap bulan.

Pelatihan dan pengembangan SDM ini telah diselenggarakan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan sesuai kebutuhannya dalam meningkatkan kinerja karyawan. BMT Mitra Umat Pekalongan melanjutkan pelatihan dan pengembangan SDM seperti pada bulan-bulan sebelumnya karena dengan adanya pelatihan dan pengembangan SDM tersebut karyawan BMT Mitra Umat Pekalongan menjadi semakin profesional. Namun pada bulan juli hingga desember tahun 2013 BMT Mitra Umat Pekalongan menambahkan financing training dengan tujuan meningkatkan pemahaman yang lebih baik mengenai dampak dari keputusan keuangan terhadap profitabilitas BMT Mitra Umat Pekalongan. Pelatihan dan pengembangan SDM yang telah diselenggarakan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan telah dikatakan berhasil. Hal ini telah dilihat dari kinerja karyawan yang semakin meningkat, karyawan BMT Mitra Umat Pekalongan lebih profesional dalam menjalankan pekerjaan masing - masing karyawan. Pelatihan dan pengembangan SDM ini telah diselenggarakan oleh

BMT Mitra Umat Pekalongan sesuai kebutuhannya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

BMT Mitra Umat Pekalongan melanjutkan pelatihan dan pengembangan SDM seperti pada bulan-bulan sebelumnya karena dengan adanya pelatihan dan pengembangan SDM tersebut karyawan BMT Mitra Umat Pekalongan menjadi semakin profesional. Namun, berbeda dengan tahun sebelumnya, pada bulan januari hingga maret tahun 2014 BMT Mitra Umat Pekalongan menambahkan development training merupakan program pelatihan dengan memberikan pengalaman pada karyawan baru dengan instruksi yang didapatkan diruang kerja dengan tujuan untuk mengetahui lingkungan kerja yang sebenarnya pada BMT Mitra Umat Pekalongan. Pelatihan dan pengembangan SDM yang telah diselenggarakan oleh BMT Mitra Umat Pekalongan telah dikatakan berhasil. Hal ini telah dilihat dari kinerja karyawan yang semakin meningkat.