

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN, PROMOSI JABATAN
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN KSPPS BMT MITRA UMAT PEKALONGAN**

Ginanjari Wahyu
Fakultas Ekonomi
Universitas Pekalongan
2019

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah kompensasi (1), pemberdayaan (2), promosi jabatan (3), dan lingkungan kerja fisik (4) mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan BMT. Mitra Umat Pekalongan. Sampel pada penelitian ini dipilih berdasarkan metode *total sampling*. Sampel berjumlah 43 atau jumlah dari keseluruhan karyawan.

Sebuah perusahaan akan *Survive* dan bertambah besar serta maju jika kualitas karyawannya baik dan kompeten. Sedangkan untuk menciptakan etos kerja yang baik, seorang pemimpin harus bisa membuat karyawannya memiliki rasa semangat yang tinggi dalam bekerja, ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada sebuah perusahaan, diantaranya adalah kompensasi, pemberdayaan, promosi jabatan, dan lingkungan kerja fisik. Kepuasan kerja karyawan dapat dilihat dari empat faktor tersebut, sehingga jika karyawannya puas, mereka akan memiliki etos kerja yang tinggi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, pemberdayaan, promosi jabatan, dan lingkungan kerja fisik signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai sig masing – masing sebesar 0,036, 0,007, 0,004 dan 0,031, lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci : Kompensasi, pemberdayaan, promosi jabatan, dan lingkungan kerja fisik

ABSTRACT

This study aims to examine whether compensation (1), empowerment (2), promotion (3), and physical work environment (4) have an influence on job satisfaction of BMT employees. Pekalongan Community Partners. The sample in this study was chosen based on the total sampling method. The sample is 43 or the total number of employees.

A company will survive, grow and progress if the quality of its employees is good and competent. Whereas to create a good work ethic, a leader must be able to make employees have a high sense of enthusiasm in work, there are many factors that can affect employee job satisfaction in a company, including compensation, empowerment, promotion, and physical work environment. Employee satisfaction can be seen from these four factors, so that if employees are satisfied, they will have a high work ethic.

The results of this study indicate that compensation, empowerment, promotion, and physical work environment are significant towards employee job satisfaction as indicated by the sig value of each amounting to 0,036, 0,007, 0,004 and 0,031, smaller than 0,05.

Keywords: Compensation, empowerment, promotion, and physical work environment.