

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEKALONGAN**
Status Terakreditasi BAN-PT Nomor : 2142/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2018

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

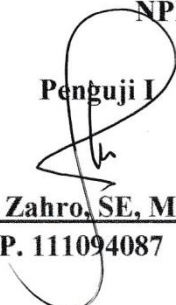
**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN, PROMOSI JABATAN
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN KSPPS BMT MITRA UMAT PEKALONGAN**

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Pekalongan

Disusun Oleh :

Nama : **Ginangjar Wahyu**
NPM : **0115056071**


Penguji I


Hj. Zahro, SE, M.Si
NPP. 111094087

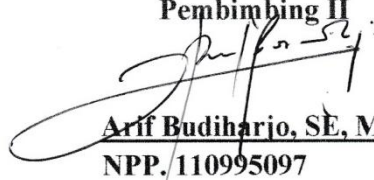
Penguji II


Hj. Kamalina D.J, SE, MM
NPP. 110402139

Pembimbing I


Prof. Dr. Siti Nurhayati, MS
NPP. 19561028 198303 2 001

Pembimbing II


Arif Budiharjo, SE, M.Si
NPP. 110995097

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi UNIKAL


Chofiq Sabana, SE., M. Si
NPP. 110995093



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN, PROMOSI JABATAN
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN KSPPS BMT MITRA UMAT PEKALONGAN

Benar-benar merupakan hasil karya saya, tidak dibuatkan orang lain dan bukan merupakan pengambil alihan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil duplikat (plagiat) atau dibuatkan orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pekalongan, 06 - Agustus - 2019



Ginjar Wahyu
0115056071

MOTTO

“Sungguh maha lembut Allah. Dia tidak akan menguji dan memberatkan hambaNya dengan sesuatu apapun diluar kemampuannya”.

(QS. Al-Baqarah 186)

“Tiadanya keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan, dan saya percaya pada diri saya sendiri”.

(Muhammad Ali)

“Waktu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong) maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong)”.

(HR. Muslim)

“Hai orang – orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu : Berlapang – lapanglah dalam majelis, maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan : Berdirilah kamu, maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang – orang yang beriman di antaramu dan orang – orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat . Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan”.

(Q.S Al-Mujadilah 11)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kepada Allah S.W.T, atas segala karunia-Nya sehingga terselesaikannya skripsi ini dan kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta Bapak Rundi dan Ibu Casnyah yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian, dukungan tak henti-hentinya serta mendo'akan setiap waktu.
2. Kakak terbaik Ahjamil Muhsinin dan Rini Retnowati, serta keponakan tersayang Fitria Salsabila yang selalu memberi dukungan dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
3. Yang terkasih Kakek dan Nenek H. Arifin (alm) dan Hj. Casriyah yang selalu semangat disetiap langkah perjuangannya mencari ridho dari Allah dan sangat memotivasi penulis untuk selalu bersemangat dalam menuntut ilmu.
4. Ibu Prof Dr Siti Nurhayati, M.Si dan Bapak Arif Budiharjo, M.Si yang selalu sabar membimbingku.
5. Sahabat yang paling spesial dan sahabat-sahabatku Moh Solichin S.M, Primavera Putra, Novel, Fery Herdiyanto S.M, Andry Wahyu Utomo, dan sahabat – sahabat lain, Tri Setyawati, Nofilia, Indrayanti, Irana, Ahsan maulana, Sasha, Ajeng, Selvy, Ana.
6. Teman – teman lintas batas, Ika Alviani Pratiwi, Sartika Dewi, Ayu Hartina, Dyah Fatimah, Nurul, Devi, Dina, Fani, Ulvi, Nawang Pelangi, dan lainnya yg terus memotivasi dari dalam.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kenikmatan hidup dan kemudahan kepada hamba-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“PENGARUH KOMPENSASI, PEMBERDAYAAN, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KSPPS BMT MITRA UMAT PEKALONGAN”*.

Dalam penyusunan Proposal penulis mendapat bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

Kedua orang tua penulis yang tidak henti-hentinya memberikan dukungan dan pengertian kepada penulis, serta meberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sahabat serta teman-teman penulis yang selalu bersedia membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam penyusunan skripsi penelitian.

Dosen Pembimbing I, Prof. Dr. Siti Nurhayti, M.Si yang selalu sabar dalam memberikan edukasi serta koreksinya kepada penulis selama penyusunan skripsi.

Dosen Pembimbing II, Arif Budiharjo, M.Si yang selalu sabar dalam memberikan edukasi serta semangat dan motivasi kepada penulis selama penyusunan Skripsi.

Dosen Wali, Mohammad Sigt Taruna M.Si yang selaku memberikan dukungan serta bimbingan selama menjadi mahasiswa di Universitas Pekalongan.

Almamater Universitas Pekalongan yang menjadi dunia akademik bagi penulis.

Pihak Bank BMT Pekalongan yang memberikan izinya untuk studi penelitian.

Akhirnya dengan selesai penyusunan Skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Pekalongan,

Penulis

Ginanjjar Wahyu

0115056071

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACK	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3. Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.4. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.5. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6.1. Manfaat Praktis.....	Error! Bookmark not defined.
1.6.2. Manfaat Akademik.	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
2.1. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Pemberdayaan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Promosi Jabatan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Lingkungan Kerja Fisik	Error! Bookmark not defined.
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
2.4. Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

2.4.2. Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.3. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.4. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Jenis dan Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2. Definisi dan Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.2.2. Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.3. Pemberdayaan	Error! Bookmark not defined.
3.2.4. Promosi Jabatan.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.5. Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.3. Populasi Dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3.1. Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.4. Metode pengumpulan data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5. Teknik analisis.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.1. Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.5.4. Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
4.1. Profil BMT Mitra Umat Pekalongan	Error! Bookmark not defined.
4.1.1. Sejarah Berdirinya BMT Mitra Umat Pekalongan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2. Visi dan Misi BMT Mitra Umat Pekalongan	Error! Bookmark not defined.
4.1.3. Tujuan, Fungsi dan Peran BMT Mitra Umat Pekalongan	Error! Bookmark not defined.
4.1.4. Struktur Organisasi BMT Mitra Umat Pekalongan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Pelatihan dan Pengembangan SDM pada BMT Mitra Umat Pekalongan.....	Error! Bookmark not defined.

BAB V	Error! Bookmark not defined.
5.1. Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
5.1.1. Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
5.2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.2.1. Analisis deskriptif variabel Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
5.2.2. Analisis deskriptif variabe pemberdayaan	Error! Bookmark not defined.
5.2.3. Analisis deskriptif variabel Promosi Jabatan	Error! Bookmark not defined.
5.2.4. Analisis deskriptif variabel Lingkungan kerja ...	Error! Bookmark not defined.
5.2.5. Analisis deskriptif variabel Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
5.3. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
5.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
5.3.2. Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
5.4. Persamaan Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
5.5. Pengujian hipotesis	Error! Bookmark not defined.
5.6. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB VI	Error! Bookmark not defined.
6.1. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
6.2. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
6.3. Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	xiv
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran30

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	26
Tabel 2.2. Hasil Penelitian Terdahulu Yang Mendukung Penelitian	37
Tabel 3.1. Tabel Kriteria Indeks Koefisien Reabilitas	42
Tabel 4.1. Struktur Organisasi	42
Tabel 5.1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 5.4. Jawaban Responden Pada Variabel Kompensasi	63
Tabel 5.5. Jawaban Responden Pada Variabel Pemberdayaan	64
Tabel 5.6. Jawaban Responden Pada Variabel Promosi Jabatan	65
Tabel 5.7. Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja	67
Tabel 5.8. Jawaban Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja	69
Tabel 5.9. Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen	71
Tabel 5.10. Rangkuman Uji Reabilitas Instrumen	72
Tabel 5.11. <i>One-SampleKolmolorov-Smirnov Test</i>	74
Tabel 5.12. Uji Multikolinieritas	75
Tabel 5.13. Uji Hekterokedastisitas.....	77
Tabel 5.14. Analisis Regresi Linier Berganda	78
Tabel 5.15. Hasil Pengujian Hipotesis	80

DAFTAR PUSTAKA

- Danu Adi Wuryanto, dan Suharmono 2012. Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Presepsi keadilan Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Suara Merdeka Press. E-Jurnal s1.undip.ac.id. diakses pada tanggal 5-Oktober-2018.
- Flippo Edwin B., Moh Masud, 2002. *Manajemen Personalia Edisi Ke-8, Jilid 2*. Jakarta: Erlangga
- Hasibuan, Malayu, SP. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, edisi revisi, cetakan ketujuh. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Husna,Putri. 2013. Analisis Peranan Promosi Jabatan dalam Usaha Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Probolinggo Mandiri Lampung Timur. Jurnal. Universitas Lampung.
- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung : Alfabeta
- Lodjo, F. S. 2013. Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja. Jurnal EMBA 1 (3). 747-755.
- Luis, Marsinah. 2017. Analisis Tingkat Pendidikan Dan Kemampuan Tenaga Kerja Perempuan Terhadap Terjadinya Diskriminasi Upah Pada Sektor Industri Sedang di Palembang. E-Jurnal. Universitas Indo Global Mandiri. Palembang
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk)*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: ANDI
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Martoyo, S. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFY-
Yogyakarta
- Mathis, Robert J& Jackson. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
Salemba Empat.
- Moekijat, 2005, *Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Penerbit Alumni.
- Moenir, H.A.S. 2006. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : Bumi
Aksara.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari
Teori Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Rafika
Aditama.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi
dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan ke lima)*. Bandung : PT
Refika Aditama.
- Siagian P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke 1 Cetakan Ketiga.
Jakarta: PT Bima aksara.
- Simamora, H. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit
YKPN
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,
Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suhendra, K, 2006, *Peranan Birokrasi Dalam Pemberdayaan Masyarakat*.
Bandung: Alfabeta.
- Suwanto, dan D.J.Priansa, 2011. *ManagemenSDM Dalam Organisasi Publik Dan
Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UB press.

- Umar, Husein. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia
Pustaka Utama
- Walgito, Bimo. 2005. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi
- Wexelay, Kenneth N & yukl, Garl A.2005. *Perilaku Organisasi Dan Psikologi
Personalia*. Jakarta : PT Bineka Cipta.
- Wexley, Kenneth N. dan Gary A. Yuki. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi
Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Wibowo, 2013.*Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widjaja, 2003. *Pemerintahan Desa/Marga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DATA PRIBADI

Nama : **Ginanjar Wahyu**

Tempat Tanggal Lahir : **Pekalongan, 22 – Oktober - 1995**

Jenis Kelamin : **Laki-laki**

Agama : **Islam**

Alamat : **Dk. Miriamba, Ds. Luragung RT. 12 RW. 006, Kec. Kandangserang, Kab. Pekalongan**

Pone : **0823-2626-9933**

Email : **Ginanjarwahyu55@gmail.com**

PENDIDIKAN

2001-2008 : **SDN 01 LURAGUNG**

2008-2011 : **SMPN 01 KANDANGSERANG**

2011-2014 : **SMA MUHAMMADIYAH 01 PEKAJANGAN**