

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Home Industri Sarung Tenun Goyor Kabupaten Pemalang. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan yang Bekerja di Home Industri Sarung Tenun Goyor Kabupaten Pemalang. Dengan jumlah sampel 120 responden. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu dengan menggunakan instrumen kuesioner secara langsung, yang dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa : 1). Stres Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Turnover Intention, dimana nilai t hitung sebesar 4.562 dan nilai sig.  $0.000 < 0.05$  yang berarti H1 diterima. 2). Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Turnover Intention, dimana nilai t hitung sebesar -3.425 dan nilai sig.  $0.001 < 0.05$  yang berarti H2 diterima. 3). Beban Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Turnover Intention dimana t hitung sebesar 3.881 dan nilai sig. sebesar  $0.000 < 0.05$  yang berarti H3 diterima.

Kata kunci : Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Turnover Intention

## **ABSTRACT**

This study aims to determine and analyze the effect of Work Stress, Work Environment, and Workload on employee Turnover Intention in the Home Industry of Goyor Woven Sarongs in Pemalang Regency. The population in this study are Employees who work in the Home Industry of the Goyor Woven Sarongs Pemalang Regency. With a sample size of 120 respondents. The type of data used in this study is primary data, namely by using a direct questionnaire instrument, which is analyzed using multiple linear regression using the SPSS program.

The results of the study concluded that: 1). Work Stress has a significant positive effect on Turnover Intention, where the t value is 4.562 and the sig value.  $0.00 < 0.05$ , which means H1 is accepted. 2). Work Environment has a significant positive effect on Turnover Intention, where the t value is -3.425 and the sig value.  $0.001 < 0.05$  which means H2 is accepted. 3). Workload has a significant positive effect on Turnover Intention where t value is 3.881 and the sig value.  $0.000 < 0.05$ , which means that H3 is accepted.

Keywords: Work Stress, Work Environment, Workload, and Turnover Intention