

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perumda Tirtayasa Kota Pekalongan dengan jumlah responden yang ditetapkan adalah sebanyak 68 orang dengan Teknik sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS 22 *for windows*. Hasil pengujian yang dilakukan secara parsial dan simultan, menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai sig sebesar 0,017 , Budaya Organisasi (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai sig sebesar 0,001 , Kompensasi (X3) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai sig sebesar 0,000.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The study aims to analyze the effect of Leadership Style, Organizational Culture, and Compensation On at Perumda Tirtayasa Kota Pekalongan with the number of respondents set as many as 68 people with sampling techniques using saturated sampling techniques. The data analysis method used Multiple Linear Regression using SPSS 22 for Windows. The results of the tests carried out partially and simultaneously, showed that the Leadership Style (X1) had a positive effect on Employee Performance (Y) with a sig value is 0,017, Organizational Culture (X2) had a positive effect on Employee Performance (Y) with a sig value is 0,001, Compensation (X3) had a positive effect on Employee Performance (Y) with a sig value is 0,000.

Keyword : Leadership Style , Organizational Culture, Compensation, Employee Performance